



*Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania*

VERBALE n.1

In data 09 del mese di marzo dell'anno 2023 alle ore 14:15, giusta nota di convocazione inviata a mezzo P.E.C. e allegata al presente verbale, presso la sede legale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco", P. "G. Rodolico" – Via S. Sofia, 78 – Catania, si è riunita la Commissione di Esperti di cui all'art. 15 del Decreto Legislativo 30/12/92 n. 502, come modificato e integrato dal D.lgs. n. 229/99 e dal D.L. n. 158/2012 convertito con modificazioni dalla Legge n. 189/2012 e secondo quanto stabilito con decreto dell'Assessorato per la Salute 24/12/2014, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 4 del 23/01/2015 e deliberazione di questa Azienda n. 1173 del 19/07/2017 relativa al recepimento del suddetto decreto, nominata per lo svolgimento della procedura selettiva relativa al conferimento di un incarico quinquennale di Direttore Medico di Struttura Complessa Medicina Nucleare disciplina Medicina Nucleare. Con deliberazione n. 1409 del 22/07/2021 modificata con deliberazione n. 290 del 06/02/2023 è stata nominata la Commissione sopra richiamata composta come segue:

- Dott. Antonio Lazzara - Direttore Sanitario A.O.U.P. "G. Rodolico – San Marco" Catania – componente di diritto;
- Dott. Claudio Rossetti– Direttore Medico disciplina Medicina Nucleare – A.S.S.T. Grande Ospedale Metropolitano Niguarda – Lombardia.
- Dott. Filippo Lauriero – Direttore Medico disciplina Medicina Nucleare – A.S.L. TA – Puglia.
- Dott. Marco Spadafora– Direttore Medico disciplina Medicina Nucleare – A.S.L. Napoli 1 Centro – Campania.

ed, altresì, è stato individuato il Segretario della suddetta Commissione: Dott. Fabio Maria Gaetano Brancato – Collaboratore Amministrativo Professionale – A.O.U.P. "G. Rodolico – San Marco" - Catania.

Verificata la presenza di tutti i componenti della Commissione si procede con l'avvio delle attività.

A questo punto la Commissione procede all'individuazione del Presidente individuando all'unanimità il Dott. Claudio Rossetti.

La Commissione prende, quindi, in esame la documentazione, consegnata dal Segretario, esistente agli atti ed accerta:

- che con direttiva prot. S.1/7577 del 01/02/2019 l'Assessorato regionale della Salute, a seguito della adozione del D.A. n. 22/19 riguardante il riordino della rete ospedaliera, ha autorizzato, previa verifica della permanenza nella rete della relativa struttura complessa, l'avvio delle procedure necessarie alla individuazione dei Direttori delle Unità Operative Complesse previste dalla rete;
- che con deliberazione n. 57 del 18/01/2021 è stata indetta la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per

il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa Medicina Nucleare;

- che il relativo avviso è stato pubblicato sul sito web aziendale e per estratto sulla G.U.R.S. – Serie Speciale Concorsi n. 2 del 26/02/2021 e sulla G.U.R.I. - 4ª Serie Speciale Concorsi n. 25 del 30/03/2021, con scadenza dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione al 29/04/2021.

La Commissione prende atto delle norme di legge che regolano la presente procedura:

- l'art. 15 del D.Lgs. 30/12/1992 n.502 comma 7 bis per come modificato dall'art. 4 D.L. n. 158/2012 convertito dalla Legge n. 189/2012;
- il D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484;
- le linee di indirizzo regionali allegate al Decreto dell'Assessorato per la Salute 24/12/2014, pubblicato sulla GURS n. 4 del 23/01/2015 parte I, recepite da questa Azienda con deliberazione n.1173 del 19/07/17.

Completate le formalità di rito, il Presidente chiede al Direttore Sanitario di esporre il profilo oggettivo e soggettivo che il Direttore della U.O.C. Medicina Nucleare dell'A.O.U.P. "G. Rodolico – San Marco" deve possedere, come delineato nell'avviso di selezione in riferimento alle esigenze aziendali.

Il Direttore Sanitario espone il profilo oggettivo e soggettivo.

La Commissione determina che nella seduta odierna svolgerà le seguenti operazioni:

1. definizione dei criteri per la valutazione della Macro area – curriculum;
2. definizione dei criteri per la valutazione della Macro area – colloquio;
3. esame della documentazione presentata dai candidati alla presente selezione per l'accertamento del possesso dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484 dei candidati che hanno presentato istanza di partecipazione e relativa ammissione;
4. valutazione della Macro area – curriculum per ciascun candidato.

Definito il cronoprogramma delle attività da svolgere, la Commissione prende atto dei criteri generali per la valutazione del curriculum professionale e per lo svolgimento del colloquio, così come definiti nell'Avviso, e ribadisce quanto segue.

La valutazione dei candidati sarà effettuata attribuendo un punteggio massimo di 100 punti così suddivisi:

- curriculum 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi);
- colloquio 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi).

Per quanto concerne il punteggio da attribuire alla Macro area – curriculum la Commissione determina che gli elementi che vi confluiscono saranno valutati in correlazione al grado di attinenza alle esigenze aziendali descritte nell'avviso di indizione della presente selezione (profili oggettivo e soggettivo).

Vengono di seguito indicati i fattori di valutazione e i relativi punteggi massimi attribuibili per la valutazione del curriculum:

- a) Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. Viene valutato il servizio prestato presso l'U.O.C. di Medicina Nucleare ed è attribuito un punteggio massimo di 10 punti, distribuito nel rispetto dei seguenti criteri:
 - Aziende sanitarie, ospedaliere e ospedaliero universitarie, pubbliche o private convenzionate accreditate con il S.S.N e S.S.R., di piccole e medie dimensioni;

- Aziende sanitarie, ospedaliere e ospedaliero universitarie, pubbliche o private convenzionate accreditate con il S.S.N e S.S.R., di medie e grandi dimensioni integrate nel sistema dell'emergenza – urgenza.
- b) Posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali ha svolto la sua attività e le sue competenze con la indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti - punteggio massimo 8 da attribuirsi nel rispetto dei seguenti criteri:
- Posizione funzionale di Dirigente Medico;
 - Responsabile di U.O. – Servizio;
 - Direttore di U.O.C. / art. 22 C.C.N.L. 2016-2018 Area Sanità (ex art. 18 C.C.N.L. 03/11/2005).
- c) Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/risorse gestite trattate nei precedenti incarichi, misurabile in termini di valore e complessità. Le attività prestate devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal direttore sanitario sulla base delle attestazioni del direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza - punteggio massimo 10. Verrà valutata esclusivamente l'attività riferita al profilo soggettivo indicato nell'avviso di selezione anche sulla base del contesto operativo della UOC di riferimento.
- d) Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori - punteggio massimo 2.
- e) Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di un diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario, con indicazione delle ore annue di insegnamento - punteggio massimo 4.
Si prenderà in considerazione l'attività attinente alla disciplina oggetto della presente selezione e debitamente prodotta dal candidato.
- f) Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero in qualità di docente o di relatore - punteggio massimo 5.
Si prenderà in considerazione l'attività attinente alla disciplina oggetto della presente selezione.
- g) Produzione scientifica, con i requisiti previsti dal bando, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica - punteggio massimo 9.
La Commissione, inoltre determina di prendere in considerazione l'attività riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale e non saranno presi in considerazione Abstract e lavori senza criteri di filtro.
- h) Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi - punteggio massimo 2.

La Commissione procede, quindi, con le operazioni di cui al punto 2: “definizione dei criteri per la valutazione della Macro area – colloquio”; prende atto che la soglia minima necessaria affinché il singolo

candidato possa conseguire l' idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50. La Commissione determina che ai Candidati verranno proposti due quesiti il cui contenuto verrà determinato nella stessa giornata dei colloqui e prima dell' inizio degli stessi. I Candidati dovranno rispondere ai due quesiti proposti esponendo gli argomenti in relazione al contenuto oggettivo e soggettivo della posizione da ricoprire, proponendo soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico, sia dal punto di vista organizzativo e gestionale. Pertanto, la Commissione stabilisce che il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina oggetto della presente selezione, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all' accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell' incarico da svolgere, rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall' Azienda nell' Avviso di selezione.

La Commissione nella valutazione del colloquio specifica i seguenti elementi di attribuzione punteggio così come previsti dall' Avviso:

- chiarezza espositiva fino ad un massimo di 10 punti;
- correttezza delle risposte fino ad un massimo di 10 punti;
- uso del linguaggio scientifico appropriato fino ad un massimo di 10 punti;
- capacità di individuare le relazioni tra la specifica attività svolta e le altre discipline/attività per la migliore risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell' efficacia e della economicità degli interventi fino ad un massimo di 10 punti;
- visione e l' originalità delle proposte sull' organizzazione della struttura complessa, nonché l' attitudine all' innovazione ai fini del miglioramento dell' organizzazione e del soddisfacimento dell' utenza della U.O.C. Medicina Nucleare riveste in Azienda fino ad un massimo di 10 punti;
- aggiornamento delle conoscenze specifiche fino ad un massimo di 10 punti;
- capacità organizzativo – gestionale fino ad un massimo di 10 punti.

Il totale dei punteggi attribuiti come sopra verrà successivamente parametrizzato al valore di 50, che è il punteggio massimo attribuibile ad ogni singolo candidato, arrotondando per eccesso, se i centesimi dopo la virgola sono uguali o maggiori a 50, o per difetto, se i centesimi dopo la virgola sono minori a 50.

A questo punto la Commissione prende atto, per come risultante agli atti dell' Amministrazione delle n. 8 istanze presentate dai partecipanti alla selezione in argomento e pertanto i candidati sono i seguenti:

1. Dott.ssa Baldari Sara.
2. Dott. Caldarella Carmelo.
3. Dott. D'Agostino Giovanni.
4. Dott.ssa Fornito Maria Concetta.
5. Dott. Garraffa Giuseppe.
6. Dott.ssa Giudice Anna.
7. Dott. Pappalardo Salvatore.
8. Dott. Squadrito Gaetano.

A questo punto i Commissari confermano l' assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse come da dichiarazioni rese e trasmesse via mail in precedenza al Segretario.

La Commissione esegue pertanto l' operazione di cui al punto 3 e procede all' esame della documentazione

presentata dai candidati alla presente selezione, accertando preliminarmente il possesso da parte di ogni candidato dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484. I risultati sono riportati sulle schede nominative allegate al presente verbale quale parte integrante dello stesso (8 Allegati: dal n.1 al n.8).

La Commissione, ultimata la verifica, prende atto che i seguenti candidati sono ammessi alla procedura di che trattasi essendo in possesso dei requisiti di ammissione richiesti:

- Dott.ssa Baldari Sara.
- Dott. Caldarella Carmelo.
- Dott. D'Agostino Giovanni.
- Dott.ssa Fornito Maria Concetta.
- Dott. Garraffa Giuseppe.
- Dott.ssa Giudice Anna.
- Dott. Pappalardo Salvatore.
- Dott. Squadrito Gaetano.

La Commissione procede, quindi, alle operazioni di cui al punto 4 e inizia la valutazione della Macro Area - Curriculum dei candidati ammessi, sulla base dei criteri specificati nel presente verbale. A tal fine, per ciascun candidato viene compilata apposita scheda di valutazione riportante i punteggi conseguiti per ciascun criterio di valutazione e il punteggio complessivo.

La Commissione determina di valutare i titoli come riportato nell'avviso di selezione.

Le otto schede compilate dalla Commissione vengono allegate al presente verbale quale parte integrante dello stesso (8 Allegati: dal n.9 al n.16).

La Commissione dà atto dei risultati complessivi così specificati:

Nome e Cognome	Punteggio totale Macro area - curriculum
Dott.ssa Baldari Sara	14/50
Dott. Caldarella Carmelo	15/50
Dott. D'Agostino Giovanni	17/50
Dott.ssa Fornito Maria Concetta	21/50
Dott. Garraffa Giuseppe	19/50
Dott.ssa Giudice Anna	15/50
Dott. Pappalardo Salvatore	14/50
Dott. Squadrito Gaetano	13/50

Completate le suddette operazioni, la Commissione sospende i lavori alle ore 17:50 e si aggiorna alle ore 08:00 del 10/03/2023 per procedere alla definizione delle domande oggetto del colloquio e allo svolgimento del colloquio stesso con i candidati ammessi e all'uopo convocati con P.E.C. del 17/02/2023 per le ore 09:00.

Del che si è redatto il presente verbale, composto di n. 6 pagine e n. 16 allegati, che letto e confermato, viene sottoscritto come segue

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Claudio Rossetti

I COMPONENTI

F. to Dott. Antonio Lazzara

F.to Dott. Filippo Lauriero

F.to Dott. Marco Spadafora

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Fabio Maria Gaetano Brancato

Il presente documento firmato in originale è conservato agli atti della U.O.C. Settore Risorse Umane